



**Realiseer jij je dat je als leidinggevende altijd met 1-0 achterstaat als het gaat over Sociale en psychologische veiligheid? Simpelweg omdat hiërarchie zorgt voor machtsongelijkheid en jouw medewerkers zich daardoor altijd onveiliger zullen voelen in hun contact met jou, omdat je nu eenmaal hun leidinggevende bent.**

**Je voelt 'm waarschijnlijk al.. leidinggevend en hebben een grote verantwoordelijkheid voor het creëren van een sociaal veilige werkomgeving.**

**Bij werken aan veiligheid blijf jij zelf niet buiten schot. Het doet ook een beroep op jouw persoonlijk leiderschap. Daarmee kun jij het verschil maken.**

**Hoe dan ook.. moed zal het vragen.**

In twee sessies van een dag nemen we je mee langs de belangrijkste inzichten, vaardigheden en things-to-(not)do om morgen al een start te kunnen maken met het bevorderen van een sociaal veilige werkomgeving in jouw team.

### Wat gaan we doen

Samen met collega leiders uit andere organisaties en bedrijven werken we aan de volgende onderwerpen:

- Waar gaat Sociale veiligheid over?
- Hoe breng je veiligheid naar binnen, hoe werk je aan een veilig(er) klimaat?
- Leren kijken, naar jezelf en om je heen: hoe voelt veiligheid voor jou, wat zijn je red buttons en drempels om te kunnen werken aan het vergroten van veiligheid en hoe deal je daarmee? Wat zie je bij anderen?
- Maak het bespreekbaar
- Hoe krijg je mensen mee?

### Praktisch

Voor wie	voor leidinggevend en
Duur	2 losse dagen in een periode van drie maanden
Locatie	op een locatie in het midden van het land
Aantal deelnemers	6 tot 12 mensen
Prijs	€ 1.045 excl. BTW
Datum	neem contact met ons op om te horen wanneer we (weer) starten

### Wat brengt het je

- Je weet hoe een sociaal (on)veilige werkomgeving eruit ziet
- Je weet hoe sociale veiligheid bij jou werkt en hoe dat jouw handelen beïnvloedt
- Je herkent signalen van (on)veiligheid
- Je weet wat je te doen en te laten hebt om een veilig werkklimaat te bevorderen en hoe
- Je kunt direct aan de slag



## Programma

### Dag 1

#### Dagdeel 1

- Kennismaken, waarom ben je hier?
- Waar gaat Sociale veiligheid over? We geven een introductie op het onderwerp en voeren daarna het gesprek over wat het is en niet is, waar we het zien, in organisaties en de samenleving en waarom het een belangrijk onderwerp is.
- Wat is Moedig leiderschap? En wat vraagt leidinggeven aan een sociaal veilige werkomgeving van jou?
- De kunst van het waarnemen. Signalen oppikken in jezelf en de omgeving is het begin van werken aan sociale veiligheid. We helpen je bij het leren kijken: wat zie je in de interactie en dynamiek in een groep of team? Wat zegt dat over de (on)veiligheid in deze groep? En wat neem je bij jezelf waar? In een aantal oefeningen ontdek je hoe jij je voelsprietten kunt gebruiken en welke signalen er zijn die je iets vertellen over de veiligheid in de omgeving.

#### Dagdeel 2

- Maak het bespreekbaar - deel 1. Gedrag, situaties, regels, besluiten en andere zaken die onveiligheid in de hand werken heb je bespreekbaar te maken. Hoe organiseer je dat? Hoe voer je het gesprek op een veilige manier? Hoe zorg je ervoor dat het lukt om lastige zaken op tafel te krijgen? Je krijgt handvatten voor dit gesprek en we oefenen.
- Taal & intentie. Welke woorden en taal is 'veilig' en hoe kun je dingen beter niet zeggen. Dit gaat ook over de toon waarop je dingen zegt en de intentie waarmee. Je kijkt naar jouw (onbewuste) manier van communiceren en leert of en hoe je dingen anders kunt zeggen om veiligheid te bevorderen.

### Huiswerk

Ga aan de slag met: waarnemen, signalen opvangen, bespreekbaar maken, taalgebruik, ga oefenen. Wat kom je dan tegen? Beschrijf wat je tegen komt.

### Dag 2

#### Dagdeel 3

- Delen van ervaringen. Je vertelt wat je na dag 1 hebt uitprobeerde en hoe dat is gegaan.
- Fenomenen in de organisatiecultuur. Fenomenen als macht, ego en angst kunnen opgesloten liggen in de cultuur waarbinnen je werkt. Deze zijn van invloed op de hoeveelheid moed die je nodig hebt om zaken bespreekbaar te maken. Ook de mate waarin deze verschijnselen in jouw eigen systeem zitten bepaalt hoe gemakkelijk of lastig dat voor jou is. Je onderzoekt hoe deze fenomenen bij jou werken.
- Hoe is het gesteld met jouw moed? In een mooie werkvorm ervaar je hoe moedig je je al dan niet voelt.

#### Dagdeel 4

- Maak het bespreekbaar - deel 2. Naast praktische tips voor het gesprek zelf, helpt het ook om te kijken naar het krachtenveld waarin je je bevindt. Je maakt een analyse van de belanghebbenden en bedenkt een strategie voor het op de agenda krijgen van het onderwerp dat je bespreekbaar wilt maken. We betrekken hierbij ook jouw eigen inzichten over macht, angst en ego.
- Koppeling naar jouw leiderschap. Ruimte voor inbrengen van eigen casussen.